«Прокурор Оренбургского района разъясняет основные положения при заключение трудового договора с несовершеннолетними».

Согласно ст. 63 Трудового кодекса РФ заключение трудового договора допускается с лицами, достигшими возраста — 16 лет. При этом указанная норма закрепляет следующие возрастные исключения:

* лица, получившие общее образование и достигшие возраста 15 лет, могут заключать трудовой договор для выполнения легкого труда, не причиняющего вреда их здоровью; лица, достигшие возраста пятнадцати лет и в соответствии с федеральным законом оставившие общеобразовательную организацию до получения основного общего образования или отчисленные из указанной организации и продолжающие получать общее образование в иной форме обучения, могут заключать трудовой договор для выполнения легкого труда, не причиняющего вреда их здоровью и без ущерба для освоения образовательной программы;
* с письменного согласия одного из родителей (попечителя) и органа опеки и попечительства трудовой договор может быть заключен с лицом, получившим общее образование и достигшим возраста 14 лет, для выполнения легкого труда, не причиняющего вреда его здоровью, либо с лицом, получающим общее образование и достигшим возраста 14 лет, для выполнения в свободное от получения образования время легкого труда, не причиняющего вреда его здоровью и без ущерба для освоения образовательной программы.
* в организациях кинематографии, театрах, театральных и концертных организациях, цирках допускается с согласия одного из родителей (опекуна) и разрешения органа опеки и попечительства заключение трудового договора с лицами, не достигшими возраста 14 лет, для участия в создании и (или) исполнении (экспонировании) произведений без ущерба здоровью и нравственному развитию.

Несовершеннолетние в трудовых отношениях приравниваются в правах к совершеннолетним, а в области охраны труда, рабочего времени, отпусков и некоторых других условий труда пользуются льготами, установленными законодательством.

Трудовым законодательством предусмотрены следующие льготы и гарантии:

1. Сокращенный рабочий день (ст. 92 ТК РФ):

- до 16 лет — не более 24 часов в неделю;

* от 16 до 18 лет — не более 35 часов в неделю.
1. Ежегодный оплачиваемый отпуск продолжительностью 31 календарный день (ст. 267 ТК РФ).
2. Право использовать ежегодный отпуск в любое удобное для несовершеннолетнего время (ст. 267 ТК РФ).
3. Ежегодный бесплатный медицинский осмотр (ст. 266 ТК РФ).
4. Квотирование рабочих мест для трудоустройства несовершеннолетних (ст. 5 Закон РФ от 19.04.1991 № 1032-1 «О занятости населения в Российской Федерации»).
5. Запрещение применение труда лиц в возрасте до 18 лет на следующих работах (ст. 265 ТК РФ):
* с вредными и (или) опасными условиями труда;
* на подземных работах;
* на работах, выполнение которых может причинить вред их здоровью и нравственному развитию (игорный бизнес, работа в ночных кабаре и клубах, производство, перевозка и торговля спиртными напитками, табачными изделиями, наркотическими и иными токсическими препаратами, материалами эротического содержания).
1. Запрещение направления в служебные командировки, привлечения к сверхурочной работе, работе в ночное время, в выходные и нерабочие праздничные дни (ст. 268 ТК РФ).
2. Ограничение предельных норм переноски и передвижения тяжестей (Постановление Минтруда РФ от 07.04.1999 № 7 «Об утверждении Норм предельно допустимых нагрузок для лиц моложе восемнадцати лет при подъеме и перемещении тяжестей вручную»);
3. Определение нормы выработки для работников в возрасте до 18 лет (ст. 270 ТК РФ): нормы выработки устанавливаются исходя из общих норм выработки пропорционально установленной для этих работников сокращенной продолжительности рабочего времени.
4. Гарантии при расторжении трудового договора по инициативе работодателя (269 ТК РФ): расторжение допускается только с согласия соответствующей государственной инспекции труда и комиссии по делам несовершеннолетних и защите их прав.

Принципиально важным фактором труда является заработная плата. В соответствии со ст. 271 ТК РФ при повременной оплате труда заработная плата выплачивается с учетом сокращенной продолжительности работы. Труд работников в возрасте до восемнадцати лет, допущенных к сдельным работам, оплачивается по установленным сдельным расценкам. Оплата труда работников в возрасте до восемнадцати лет, обучающихся в организациях, осуществляющих образовательную деятельность, и работающих в свободное от учебы время, производится пропорционально отработанному времени или в зависимости от выработки.

Работодатель может за счет собственных средств устанавливать доплаты несовершеннолетним.

Дополнительные льготы для подростков и молодежи могут устанавливаться коллективными договорами и соглашениями.

Если работодатель нарушил права работников в возрасте до восемнадцати лет, несовершеннолетний, родители (опекуны), имеют право обратиться в комиссию по трудовым спорам, в Государственную инспекцию труда, в прокуратуру или суд.