ВАЖНО!

- При истечении срока выполнения иной оплачиваемои работы и намерении вновь ею заниматься служащий уведомляет об этом представителя нанимателя в установленном порядке. Каждый случай предполагаемых изменений (дополнений) вида деятельности, характера, места или условий работы, выполняемой служащим, требует отдельного уведомления.

- Выполнение работы по внутреннему совместительству или совмещению не требует подачи уведомления об иной оплачиваемой деятельности, так как в роли работодателя выступает один и тот же человек (тот же орган местного самоуправления).

- Определение степени своей личной заинтересованности, являющейся квалифицирующим признаком возникновения конфликта интересов, остается ответственностью самого служащего со всеми вытекающими из этого юридическими последствиями.

- Уведомительный порядок не требует получения согласия представителя нанимателя. Представитель нанимателя не вправе запретить служащему выполнять иную оплачиваемую работу.

уведомление ≠ согласие;

изменения условий = новое уведомление

ОТВЕТСТВЕННОСТЬ ЗА НАРУШЕНИЯ

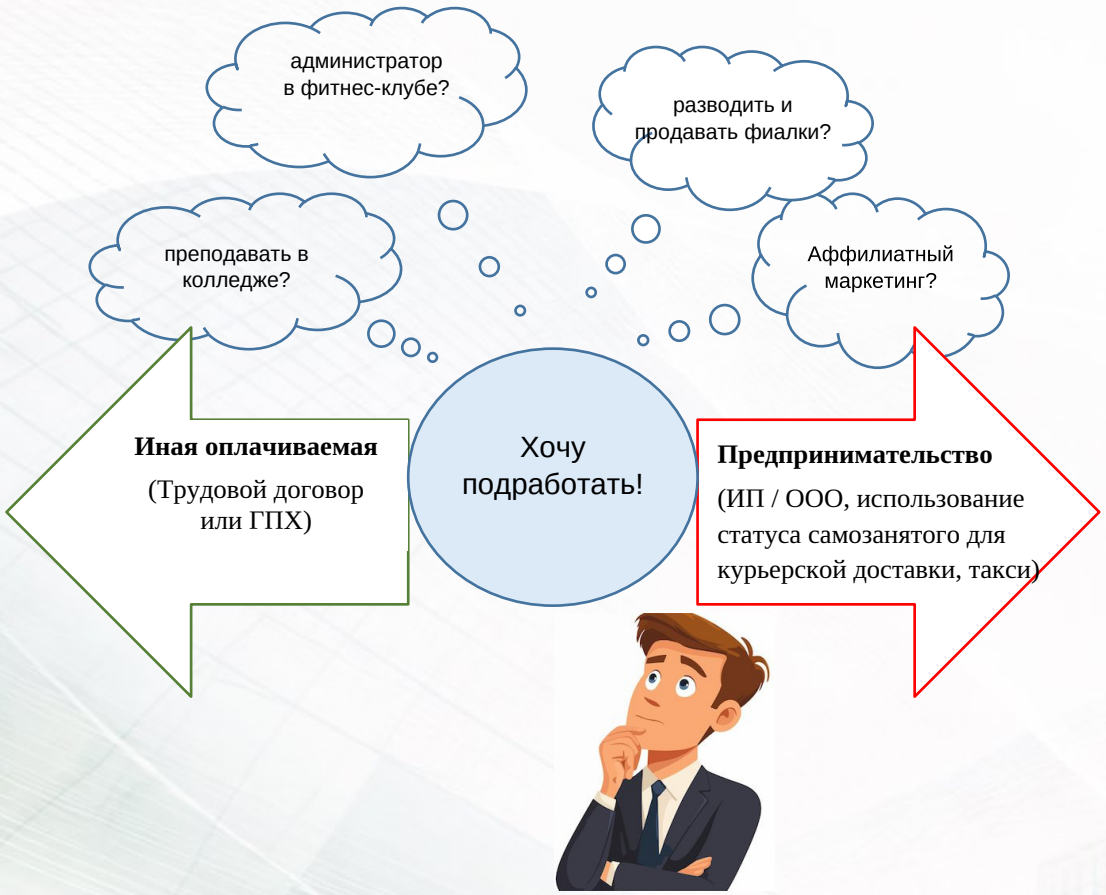
Нарушение	Последствие	Основание (государственная гражданская. служба)	Основание (муниципальная служба)
Не уведомил о иной оплачиваемой работе	Применение дисциплинарного взыскания	ч.2 ст.14, ст. 59.1 Федерального закона от 27.07.2004 № 79-ФЗ (далее – Закон № 79-ФЗ)	ч. 2 ст. 11, ст. 27.1 Федерального закона от 02.03.2007 № 25-ФЗ (далее – Закон № 25-ФЗ)
Неуведомление + непринятие мер по урегулированию конфликта интересов	Увольнение в связи с утратой доверия	п. 10 ч. 1 ст. 16, ст. 59.2 Закона № 79-ФЗ	ч. 2.3 ст. 14.1, ч. 2 ст. 27.1 Закона № 25-ФЗ
Нарушение запретов (предпринимательство и др.)	Расторжение служебного контракта / трудового договора	п. 14 ч. 1 ст. 33 Закона № 79-ФЗ	п. 2 ст. 19 Закона № 25-ФЗ

Комитет по профилактике

коррупционных правонарушений Оренбургской области

Соблюдение ограничений, налагаемых на государственных гражданских (муниципальных) служащих, при выполнении иной оплачиваемой деятельности.

2026 год



В соответствии с частью 2 статьи 14 Федерального закона от 27.07.2004 № 79-ФЗ «О государственной гражданской службе Российской Федерации» и частью 2 статьи 11 Федерального закона от 02.03.2007 № 25-ФЗ «О муниципальной службе в Российской Федерации» гражданский / муниципальный служащий вправе осуществлять иную оплачиваемую работу при соблюдении ряда обязательных условий.

Иная оплачиваемая деятельность не должна препятствовать службе, приводить к конфликту интересов или использоваться как источник информации ограниченного доступа.

Данная памятка разработана в целях профилактики коррупционных правонарушений и разъясняет порядок действий служащего перед началом выполнения иной оплачиваемой работы.

Шаг 1. Проверка на конфликт интересов



Оцените, не пересекаются ли функции.
Если деятельность организации зависит от ваших решений на основной работе или ваша служебная деятельность связана с выполнением функции государственного (муниципального) управления и контроля, то при выполнении иной оплачиваемой деятельности необходимо значительное внимание уделить предупреждению и урегулированию конфликта интересов.

Правило: Личная заинтересованность **НЕ** должна влиять на надлежащее исполнение обязанностей по замещаемой должности государственной гражданской / муниципальной службы.

Шаг 2. Предварительное уведомление



Уведомить представителя нанимателя о своем намерении выполнять иную оплачиваемую работу **ДО** начала выполнения данной работы. Срок подачи уведомления может быть установлен соответствующим правовым актом органа.

Вновь назначенные служащие, осуществляющие иную оплачиваемую работу на день назначения на должность государственной гражданской / муниципальной службы, уведомляют представителя нанимателя (работодателя) о выполнении иной оплачиваемой работы ***в день назначения на должность.***

К уведомлению приложить (при наличии) копию документа, в соответствии с которым будет выполняться иная оплачиваемая работа, и график работы.

Шаг 3. Выполнение работы



Условие: иная деятельность осуществляется исключительно в свободное от основной службы время

Важно:

- ✓ государственным гражданским служащим при выполнении иной оплачиваемой работы соблюдать требования статей 14, 17, 18, 19 Федерального закона от 27.07.2004 № 79-ФЗ;
- ✓ муниципальным служащим требования статьей 11, 12, 14, 14.1 Федерального закона от 02.03.2007 № 25-ФЗ;
- ✓ всем служащим требования статей 10, 11 Федерального закона от 25.12.2008 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции».